

## BAB IV

### HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

#### 4.1 Hasil Penelitian

##### 4.1.1 Pelaksanaan Penyebaran Kuesioner

Data penelitian ini diperoleh dari data primer berupa kuesioner yang disebar secara langsung kepada responden yaitu pemilihan sampel dengan menggunakan *nonrandom sampling* dengan metode *purposive sampling* yaitu teknik pengambilan *sampling* berdasarkan suatu tujuan tertentu dengan pertimbangan serta dilakukan wawancara untuk memenuhi karakteristik sampel. Populasi dalam penelitian ini adalah industri mikro dan menengah yang ada di Kota Bengkulu yang berjumlah 60 industri (lihat lampiran 1). Jumlah industri yang didapat berdasarkan data industri dari Dinas Perindustrian dan Perdagangan yang berjumlah 60 industri. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan bagian akuntansi. Jumlah kuesioner yang disebar sebanyak 32 kuesioner dan semuanya kembali (lihat Tabel 4.1). Sebelum membagikan kuesioner, peneliti memastikan terlebih dahulu apakah industri tersebut membuat laporan keuangan atau tidak, sebagai syarat karakteristik responden untuk dipilih (lihat lampiran 2). Maka, didapatlah 32 responden yang memenuhi karakteristik sampel. Distribusi kuesioner dilaksanakan selama 2 minggu, pada bulan Mei 2014.

**Tabel 4.1**  
**Rincian Tingkat Pengembalian Kuesioner**

<b>Keterangan</b>	<b>Frekuensi</b>	<b>Persentase (%)</b>
Kuesioner yang disebar	32	100
Kuesioner yang kembali	32	100
Kuesioner yang dapat digunakan	32	100

*Sumber : Data Primer Diolah, 2014*

Dari tabel 4.1 dapat dilihat bahwa tingkat kuesioner yang disebar dan yang kembali adalah 100%. Pengambilan kuesioner dilakukan dengan cara ditunggu atau diambil sehari setelah pemberian kuesioner. Total kuesioner yang dapat diolah dalam penelitian ini adalah 100% atau 32 kuesioner.

#### **4.1.2 Karakteristik Responden**

Berikut ini dalam Tabel 4.2 disajikan data mengenai identitas responden di industri mikro dan menengah di Kota Bengkulu (lihat lampiran 3).

**Tabel 4.2**  
**Karakteristik Demografi Responden**

<b>Karakteristik Demografi</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase (%)</b>
<b><u>Umur</u></b>		
< 25 Tahun	2	6.2
26-35 Tahun	6	18.8
36-45 Tahun	8	25.0
46-55 Tahun	10	31.2
> 56 Tahun	6	18.8
<b><u>Jenis Kelamin</u></b>		
Laki-Laki	7	21.9
Perempuan	25	78.1
<b><u>Tingkat Pendidikan</u></b>		
SLTP	1	3.1
SLTA	24	75.0
Diploma 3	3	9.4
Strata 1	4	12.5

<b><u>Lama Bekerja</u></b>		
1-5 Tahun	9	28.1
6-10 Tahun	20	62.5
> 10 Tahun	3	9.4
<b><u>Status Karyawan</u></b>		
Karyawan Tetap	30	93.8
Karyawan Kontrak	2	6.2

*Sumber : Data Primer Diolah, 2014*

Dari Tabel 4.2 di atas, menunjukkan deskripsi responden berdasarkan umur dominan berumur antara 46 tahun sampai 55 tahun yaitu sebanyak 10 atau 31,2 %. Berdasarkan jenis kelamin responden paling banyak adalah perempuan yaitu sebanyak 25 responden atau 78,1 % sedangkan laki-laki hanya 7 responden atau 21,9 %. Untuk tingkat pendidikan dominan responden adalah SLTA sebanyak 24 responden atau 75 %. Sedangkan untuk lama bekerja, mayoritas responden telah bekerja pada industri mikro dan menengah selama 6 tahun sampai 10 Tahun yaitu sebanyak 20 responden atau 62,5 %. Deskripsi responden berdasarkan status karyawan dengan mayoritas karyawan tetap sebanyak 30 responden atau 93,8 %.

#### **4.1.3 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian**

Deskriptif statistik merupakan bagian dari analisis data yang digunakan untuk memberikan gambaran awal variabel penelitian dan digunakan untuk mengetahui karakteristik sampel yang digunakan dalam penelitian. Semua kuesioner yang sudah terkumpul ditabulasikan untuk tujuan analisis data. Data yang ditabulasi adalah semua jawaban responden atas setiap pernyataan tiap variabel yang ada dalam kuesioner. Berdasarkan

analisis jawaban responden terhadap indikator variabel kompensasi, dapat dijelaskan pada Tabel 4.3 berikut (lihat lampiran 4).

**Tabel 4.3**  
**Statistik Deskriptif Variabel**

<b>Variabel</b>	<b>N</b>	<b>Minimum</b>	<b>Maximum</b>	<b>Mean</b>	<b>Standar deviasi</b>
KP	32	27	40	35,31	2,989
MT	32	25	39	31,19	2,348
KO	32	20	33	26,78	2,366
PA	32	30	48	38,56	3,758
KK	32	35	50	40,91	2,833

*Sumber: Data Primer Diolah, 2014*

Tabel 4.3 statistik deskriptif merupakan variabel-variabel penelitian yaitu: Kompensasi (KP), Motivasi (MT), Komitmen Organisasional (KO), Pemahaman Akuntansi (PA), dan Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (KK) yang menunjukkan nilai minimum, nilai maksimum, mean, serta standar deviasi. N menunjukkan responden sebanyak 32 responden. Nilai minimum adalah nilai dengan skor terendah, sedangkan nilai maksimum adalah nilai skor tertinggi. *Mean* adalah hasil penjumlahan nilai minimum dan maksimum dibagi dua. Standar deviasi adalah akar dari jumlah kuadrat dari selisih nilai rata dengan rata-rata dibagi dengan banyaknya data. Semakin tinggi tingkat standar deviasinya maka akan semakin heterogenitas, yang berarti bahwa jawaban responden terhadap pertanyaan pada kuesioner semakin bervariasi, sebaliknya semakin rendah tingkat standar deviasinya maka jawaban responden terhadap pertanyaan pada kuesioner semakin homogen yang berarti bahwa variasi jawaban semakin kecil.

Berdasarkan Tabel 4.3 dapat dilihat bahwa nilai minimum untuk variabel kompensasi sebesar nilai 27, sedangkan untuk nilai maksimumnya yaitu sebesar nilai 40. Nilai rata-rata (*mean*) jawaban responden mengenai variabel kompensasi yaitu 35,31. Dari nilai rata-rata ini, menunjukkan bahwa kompensasi yang diberikan oleh atasan dirasakan cukup oleh para karyawan akuntansi di industri mikro dan menengah di Kota Bengkulu.

Standar deviasi pada variabel kompensasi sebesar 2,989 yang menunjukkan jawaban responden bervariasi.

Untuk variabel motivasi nilai minimumnya sebesar nilai 25, sedangkan untuk nilai maksimumnya yaitu sebesar nilai 39. Nilai rata-rata (*mean*) jawaban responden mengenai variabel motivasi yaitu 31,19. Dari nilai rata-rata ini, menunjukkan bahwa motivasi yang dimiliki oleh para karyawan akuntansi di industri mikro dan menengah di Kota Bengkulu cukup besar. Standar deviasi pada variabel motivasi sebesar 2,348 yang menunjukkan jawaban responden bervariasi.

Variabel komitmen organisasional nilai minimumnya sebesar nilai 20, sedangkan untuk nilai maksimumnya yaitu sebesar nilai 33. Nilai rata-rata (*mean*) jawaban responden mengenai variabel komitmen organisasional yaitu 26,78. Dari nilai rata-rata ini, menunjukkan bahwa adanya komitmen organisasional cukup yang dimiliki oleh para karyawan akuntansi di industri mikro dan menengah di Kota Bengkulu. Standar deviasi pada variabel komitmen organisasional sebesar 2,366 yang menunjukkan jawaban responden bervariasi.

Adapun variabel pemahaman akuntansi, dilihat dari statistik deskriptif, nilai minimumnya sebesar nilai 30, sedangkan untuk nilai maksimumnya yaitu sebesar nilai 48. Nilai rata-rata (*mean*) jawaban responden mengenai variabel pemahaman akuntansi yaitu 38,56. Dari nilai rata-rata ini, menunjukkan bahwa karyawan akuntansi di industri mikro dan menengah Kota Bengkulu sudah memahami ilmu akuntansi untuk membantu pekerjaannya. Standar deviasi pada variabel pemahaman akuntansi sebesar 3,758 yang menunjukkan jawaban responden bervariasi.

Berdasarkan Tabel 4.3 untuk variabel kinerja karyawan bagian akuntansi, nilai minimumnya sebesar nilai 35, sedangkan untuk nilai maksimumnya yaitu sebesar nilai 50. Nilai rata-rata (*mean*) jawaban responden mengenai variabel kinerja karyawan bagian akuntansi yaitu 4,09. Dari nilai rata-rata ini, menunjukkan bahwa kinerja karyawan akuntansi di industri mikro dan menengah Kota Bengkulu dalam melaksanakan tugas sesuai tanggung jawab yang diberikan atasan sudah tinggi. Standar deviasi pada variabel kinerja karyawan bagian akuntansi sebesar 2,833 yang menunjukkan jawaban responden cukup bervariasi.

## **4.2 Uji Kualitas Data**

### **4.2.1 Uji Validitas**

Uji validitas digunakan untuk menguji apakah pertanyaan-pertanyaan dalam kuesioner mampu mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh suatu kuesioner. Data penelitian diukur dengan analisis *pearson correlation*, dimana jika total dari analisis nilai signifikan  $<0,01$  dan  $<0,05$  maka data

dikatakan valid. Hasil dari pengujian validitas dalam penelitian ini dapat dilihat pada Tabel 4.4 sebagai berikut (lihat lampiran 5):

**Tabel 4.4**  
**Hasil Pengujian Validitas**

Nama Variabel	<i>Pearson Correlation</i> (Validitas)	Status
Kompensasi	-0,457** - 0,858**	Valid
Motivasi	0,426* - 0,706**	Valid
Komitmen Organisasional	0,417* - 0,827**	Valid
Pemahaman Akuntansi	0,358* - 0,808**	Valid
Kinerja Karyawan Bag. Akt	0,386* - 0,733**	Valid

\*\* *Correlation is significant at the 0,01 level (2-tailed).*

\* *Correlation is significant at the 0,05 level (2-tailed).*

Sumber: Data primer diolah, 2014

Dari Tabel 4.4 hasil pengujian validitas di atas, dapat dilihat bahwa hasil pengujian dari rata-rata item pertanyaan seluruh variabel adalah valid yaitu pada level signifikan 0,01 dan 0,05 yang berarti bahwa semua item pertanyaan dalam kuesioner mampu mengukur variabel yang diharapkan.

#### 4.2.2 Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas digunakan untuk mengukur apakah jawaban responden terhadap pertanyaan dalam kuesioner konsisten atau stabil dari waktu ke waktu. Pada penelitian ini, uji reliabilitas dilakukan dengan uji statistik *Cronbach's Alpha*. Suatu variabel dapat dikatakan reliabel jika menghasilkan nilai *Cronbach's Alpha* > 0,70. Hasil pengujian reliabilitas dalam penelitian ini dapat dilihat pada tabel 4.5 di bawah ini (lihat lampiran 6):

**Tabel 4.5**  
**Hasil Pengujian Reliabilitas**

<b>Variabel</b>	<b>Cronbach Alpha</b>	<b>Keterangan</b>
Kompensasi	0,706	Reliabel
Motivasi	0,720	Reliabel
Komitmen Organisasional	0,746	Reliabel
Pemahaman Akuntansi	0,803	Reliabel
Kinerja Karyawan Bag. Akt	0,720	Reliabel

*Sumber: Data Primer Diolah, 2014*

Hasil uji reliabilitas pada Tabel 4.5 di atas, menunjukkan bahwa nilai *cronbach alpha* untuk variabel kompensasi ( $0,706 > 0,70$ ), variabel motivasi ( $0,720 > 0,70$ ), variabel komitmen organisasional ( $0,746 > 0,70$ ), variabel pemahaman akuntansi ( $0,803 > 0,70$ ) dan kinerja karyawan bagian akuntansi ( $0,720 > 0,70$ ) dapat disimpulkan bahwa semua variabel lebih besar dari 0,70 dan dikatakan reliabel.

### **4.3 Uji Asumsi Klasik**

#### **4.3.1 Uji Normalitas**

Kualitas data diuji dengan menggunakan uji normalitas. Pengujian ini dilakukan untuk mengetahui distribusi data. Jika nilai signifikansi lebih besar dari 0,05 maka data terdistribusi dengan normal, dan jika kurang dari 0,05 maka data terdistribusi dengan tidak normal. Pengujian normalitas data dilakukan dengan menggunakan *One Sample Kolmogrov-Smirnov Test (I-Sample K-S)* pada Tabel 4.6 sebagai berikut (lihat lampiran 7):



**Tabel 4.6**  
**Hasil Uji Normalitas**

<b>Variabel</b>	<b>Kolmogrov-Smirnov-Test</b>	<b>Asymp.Sign. (2 tailed)</b>	<b>Kesimpulan</b>
Kompensasi	1,045	0,225	Normal
Motivasi	1,356	0,051	Normal
Komitmen Organisasional	1,092	0,184	Normal
Pemahaman Akuntansi	0,799	0,547	Normal
Kinerja Karyawan Bag. Akt	1,063	0,208	Normal

*Sumber: Data Primer Diolah, 2014*

Hasil pengujian normalitas pada Tabel 4.6 di atas, menunjukkan bahwa nilai signifikansi dari pengujian *One Sample Kolmogrov-Smirnov Test* untuk semua variabel adalah lebih besar 0,05 sehingga dapat disimpulkan bahwa seluruh variabel dalam penelitian ini terdistribusi secara normal.

#### **4.3.2 Uji Multikolonieritas**

Uji multikolonieritas bertujuan untuk menguji apakah model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel bebas (independen). Model regresi yang baik seharusnya tidak terjadi korelasi di antara variabel independen. Untuk mendeteksi ada atau tidaknya multikolonieritas dalam suatu model regresi dalam penelitian ini dilakukan dengan melihat *tolerance* dan *Variance Inflation Factor* (VIF). Hasil pengujian multikolonieritas dalam penelitian ini dapat dilihat pada tabel 4.7 sebagai berikut (lihat lampiran 8):

**Tabel 4.7**  
**Hasil Uji Multikolonieritas**

Variabel	Collynearity Statistic		Keterangan
	Tolerance	VIF	
Kompensasi	0,972	1,029	Bebas Multikolonieritas
Motivasi	0,684	1,462	Bebas Multikolonieritas
Komitmen Organisasional	0,699	1,430	Bebas Multikolonieritas
Pemahaman Akt	0,924	1,083	Bebas Multikolonieritas

*Sumber: Data Primer Diolah, 2014*

Berdasarkan Tabel 4.7 di atas, hasil perhitungan nilai *tolerance* semua variabel kurang dari 0,10 yang berarti tidak ada korelasi antar variabel independen. Hasil perhitungan nilai *Variance Inflation Factor* (VIF) juga menunjukkan hal yang sama tidak ada satu variabel independen yang memiliki nilai VIF lebih dari 10. Jadi dapat disimpulkan bahwa tidak ada multikolonieritas antar variabel independen dalam model regresi.

#### 4.3.3 Uji Heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan *variance* dari residual satu pengamatan ke pengamatan yang lain. Hasil penelitian dapat dilihat pada tabel 4.8 sebagai berikut (lihat lampiran 9):

**Tabel 4.8**  
**Hasil Uji Heteroskedastisitas**

<b>Variabel</b>	<b>Sig.</b>	<b>Keterangan</b>
Kompensasi	0,629	Bebas Heteroskedastisitas
Motivasi	0,902	Bebas Heteroskedastisitas
Komitmen Organisasional	0,726	Bebas Heteroskedastisitas
Pemahaman Akuntansi	0,073	Bebas Heteroskedastisitas

*Sumber: Data Primer Diolah, 2014*

Berdasarkan Tabel 4.8 di atas, dapat dilihat hasil regresi nilai absolut residual terhadap variabel independen menunjukkan bahwa tidak ada satupun variabel independen yang signifikan secara statistik yang mempengaruhi variabel dependen. Hal ini dilihat dari nilai probabilitas signifikansinya di atas tingkat kepercayaan 5 % atau 0,05. Jadi, dapat disimpulkan model regresi bebas dari masalah heteroskedastisitas.

#### **4.4 Hasil Pengujian Hipotesis**

##### **4.4.1 Analisis Regresi Berganda**

Analisis statistik yang digunakan untuk melakukan pengujian hipotesis adalah analisis regresi linear berganda. Hasil uji regresi tiap variabel dapat dilihat pada Tabel 4.9 berikut ini (lihat lampiran 8):

**Tabel 4.9**  
**Hasil Uji Regresi Linear Berganda**

Variabel	Koefisien Regresi	T	Sig. ( Value)	Value	Keputusan
KP	0,198	1,208	0,237	Value > 0,05	H <sub>1</sub> di tolak
MT	0,219	1,121	0,272	Value > 0,05	H <sub>2</sub> di tolak
KO	0,096	0,498	0,622	Value > 0,05	H <sub>3</sub> di tolak
PA	0,354	2,100	0,045	Value < 0,05	H <sub>4</sub> di terima
R Square	0,293				
Adjusted R <sup>2</sup>	0,188				
F	2,794				
Sig.	0,046				

*Sumber: Data Primer Diolah, 2014*

Dari hasil Tabel 4.9 di atas, maka persamaan regresi interaksi antara kompensasi, motivasi, komitmen organisasional dan pemahaman akuntansi terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi adalah sebagai berikut:

$$Y = 12,647 + 0,198 X_1 + 0,219 X_2 + 0,096 X_3 + 0,354 X_4 + e$$

#### 4.4.2 Uji F

Uji F digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel-variabel independen yaitu kompensasi ( $X_1$ ), motivasi ( $X_2$ ), komitmen organisasional ( $X_3$ ) dan pemahaman akuntansi ( $X_4$ ) secara simultan mempengaruhi variabel dependen yaitu kinerja karyawan bagian akuntansi ( $Y$ ).

Tabel 4.9 diperoleh F hitung sebesar 2,794 dengan signifikansi sebesar 0,046, karena probabilitas signifikansi < 0,05, maka kompensasi, motivasi, komitmen organisasional dan pemahaman akuntansi secara

simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi atau model penelitian adalah baik/fit.

#### **4.4.3 Koefisien Determinasi ( $R^2$ )**

Koefisien determinasi ( $R^2$ ) digunakan untuk mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen yaitu kinerja karyawan bagian akuntansi.

Tabel 4.9 menunjukkan bahwa nilai adjusted R square yang diperoleh sebesar 0,188, yang berarti bahwa pengaruh faktor kompensasi ( $X_1$ ), motivasi ( $X_2$ ), komitmen organisasional ( $X_3$ ) dan pemahaman akuntansi ( $X_4$ ) terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi (Y) adalah sebesar 18,8 %, sedangkan sisanya sebesar 81,2 % merupakan kontribusi dari faktor lainnya yang tidak diujikan dalam penelitian ini.

#### **4.4.4 Uji t**

Uji t digunakan untuk melihat pengaruh (menguji hipotesa) dari masing-masing variabel bebas (independen) terhadap variabel terikat (dependen).

Berdasarkan Tabel 4.9 maka dapat dijelaskan hasil pengujian hipotesis di bawah ini.

### **Hipotesis 1**

Berdasarkan hasil uji hipotesa 1, maka diperoleh hasil pengujian pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi yang menunjukkan nilai koefisien regresi sebesar 0.198, nilai t sebesar 1,208 dengan nilai probabilitas signifikan sebesar 0,237. Nilai probabilitas signifikan tersebut lebih besar dari 0,05. Dengan demikian variabel kompensasi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi. Hal ini berarti bahwa **Hipotesis 1 ditolak.**

### **Hipotesis 2**

Berdasarkan hasil uji hipotesa 2, maka diperoleh hasil pengujian pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi yang menunjukkan nilai koefisien regresi sebesar 0,219, nilai t sebesar 1,121 dengan nilai probabilitas signifikan sebesar 0,271. Nilai probabilitas signifikan tersebut lebih besar dari 0,05. Hasil ini menunjukkan bahwa motivasi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi. Hal ini berarti bahwa **Hipotesis 2 ditolak.**

### **Hipotesis 3**

Berdasarkan hasil uji hipotesa 3, maka diperoleh hasil pengujian pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi yang menunjukkan nilai koefisien regresi sebesar 0,096, nilai t sebesar 0,498 dengan nilai probabilitas signifikan sebesar 0,622. Nilai

probabilitas signifikan tersebut lebih besar dari 0,05. Hasil ini menunjukkan bahwa komitmen organisasional tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi. Hal ini berarti bahwa **Hipotesis 3 ditolak**.

#### **Hipotesis 4**

Berdasarkan hasil uji hipotesa 4, maka diperoleh hasil pengujian pengaruh pemahaman akuntansi terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi yang menunjukkan nilai koefisien regresi sebesar 0,354, nilai t sebesar 2,100 dengan nilai probabilitas signifikan sebesar 0,045. Nilai probabilitas signifikan tersebut lebih kecil dari 0,05. Hasil ini menunjukkan bahwa pemahaman akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi. Hal ini berarti bahwa **Hipotesis 4 diterima**.

### **4.5 Pembahasan**

#### **4.5.1 Kompensasi dan Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis 1 membuktikan bahwa variabel kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi. Hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa besar kecilnya kompensasi yang diberikan oleh industri mikro dan menengah tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi. Hal ini dapat disebabkan oleh beberapa faktor seperti program tunjangan dan kriteria dalam mencapai keputusan promosi.

Hasil penelitian ini tidak konsisten dengan penelitian yang dilakukan oleh Damayanti (2013), Suprana (2012) dan Saputra (2010) yang menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi. Akan tetapi sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Murty (2012) bahwa kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi.

Kompensasi merupakan balas jasa yang diberikan perusahaan kepada karyawan. Kompensasi dapat meningkatkan prestasi kerja dan motivasi karyawan. Oleh karena itu, perhatian perusahaan terhadap pengaturan secara rasional dan adil sangat diperlukan.

#### **4.5.2 Motivasi dan Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesa 2 diketahui bahwa variabel motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi. Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja yang tinggi ataupun yang rendah dalam penelitian ini tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi. Hal ini dapat dilihat pada karyawan bagian akuntansi di industri mikro dan menengah Kota Bengkulu sudah memiliki motivasi yang cukup tinggi. Hal ini disebabkan bahwa karyawan bagian akuntansi hanya mengerjakan pekerjaan yang tetap setiap tahunnya tanpa dipromosikan pekerjaan yang lebih baik. Akan tetapi, motivasi juga dapat dipengaruhi oleh beraneka ragam kebutuhan setiap karyawan (Lubis, 2010) seperti keamanan kerja yang baik serta promosi ke pekerjaan yang lebih baik.



Hasil pengujian ini, konsisten dengan penelitian yang dilakukan oleh Saputra (2010), dengan hasil motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan tidak konsisten dengan penelitian yang dilakukan oleh Muty (2012) dan Damayanti (2013) yang menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Motivasi merupakan dorongan seseorang untuk melakukan tindakan yang mengarah pada tujuan. Motivasi yang kuat akan mendorong semangat karyawannya agar lebih tekun dan disiplin dalam menyelesaikan pekerjaan yang telah dibebankan. Semakin besar motivasi yang dimiliki karyawan, semakin loyal juga karyawan pada perusahaan tempat bekerja.

#### **4.5.3 Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesa 3, membuktikan bahwa variabel komitmen organisasional tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi. Hal ini berarti, tinggi atau rendahnya komitmen organisasional yang dimiliki oleh karyawan bagian akuntansi tidak berpengaruh terhadap kinerjanya. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Murty (2012) bahwa komitmen organisasional secara parsial tidak berpengaruh signifikan. Perbedaan ini disebabkan oleh beberapa faktor lain seperti keinginan untuk berpindah ke pekerjaan yang lebih baik.

Karyawan bagian akuntansi di industri mikro dan menengah memiliki komitmen organisasional yang cukup tinggi. Maka dari itu, karyawan akan tetap bekerja karena membutuhkan gaji dan keuntungan-keuntungan lain. Hal lain disebabkan tingkatan pendidikan karyawan yang rata-rata hanya sampai tingkat SLTA, sehingga akan menyulitkan karyawan untuk memperoleh pekerjaan yang lebih tinggi.

Komitmen itu sendiri adalah sikap loyalitas karyawan terhadap perusahaan dimana karyawan tersebut bekerja. Komitmen organisasional juga merupakan keyakinan yang kuat terhadap nilai sasaran yang ingin dicapai serta keinginan untuk melibatkan diri dengan organisasi tempat bekerja. Oleh karena itu, tingkat komitmen organisasional yang baik antara perusahaan dengan karyawan, maupun karyawan dengan perusahaan akan sangat mendukung dalam menciptakan iklim kerja yang profesional dan bersahabat..

#### **4.5.4 Pemahaman Akuntansi Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi**

Berdasarkan hasil uji hipotesa 4, membuktikan bahwa variabel pemahaman akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi. Hal ini dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi tingkat pemahaman akuntansi karyawan bagian akuntansi maka semakin tinggi pula kinerjanya, sebaliknya semakin rendah tingkat pemahaman akuntansi karyawan bagian akuntansi maka semakin rendah pula kinerjanya. Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Saepudin (2013).

Karyawan bagian akuntansi di industri mikro dan menengah Kota Bengkulu cukup menyadari betapa pentingnya pemahaman akuntansi dalam membantu kinerjanya. Hal ini dapat dilihat dari semua karyawan selalu mencatat transaksi berdasarkan urutan kejadian, memahami bahwa dengan adanya hasil dari penafsiran data keuangan, membantu karyawan dalam mengetahui kinerja dan posisi keuangan perusahaan. Jadi, dengan pemahaman akuntansi yang tinggi akan memudahkan dan membantu karyawan bekerja sehingga dapat mempengaruhi kinerja karyawan tersebut.

Pemahaman akuntansi sangat dibutuhkan dalam mencapai kinerja yang profesional di bidangnya. Setiap karyawan memiliki pemahaman akuntansi yang berbeda-beda dalam hal mengerjakan tugasnya. Pemahaman akuntansi karyawan akan berpengaruh pada informasi yang diperlukan manajer dalam pengambilan keputusan.

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi, motivasi, komitmen organisasional dan pemahaman akuntansi terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi. Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa:

- 1) Besar kecilnya kompensasi yang diberikan industri mikro dan menengah di Kota Bengkulu tidaklah mempengaruhi kinerja karyawan itu sendiri. Hal ini dapat disebabkan oleh faktor lain seperti tunjangan, promosi yang diberikan, dan wewenang kebijakan pemeriksaan.
- 2) Tinggi rendahnya motivasi karyawan bagian akuntansi di industri mikro dan menengah Kota Bengkulu tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan itu sendiri. Hal ini disebabkan bahwa karyawan hanya mengerjakan pekerjaan yang tetap setiap tahunnya tanpa dipromosikan pekerjaan yang lebih baik.
- 3) Tinggi rendahnya komitmen organisasional karyawan bagian akuntansi di industri mikro dan menengah Kota Bengkulu tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Karyawan akan tetap bekerja karena membutuhkan gaji dan keuntungan-keuntungan lain atau tidak menemukan pekerjaan lain yang lebih baik.
- 4) Tingkat pemahaman akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi di industri mikro dan menengah Kota Bengkulu. Semakin

tinggi tingkat pemahaman akuntansi semakin tinggi pula kinerjanya dan itu akan membantu karyawan dalam mengerjakan pekerjaannya dan dapat meningkatkan kinerjanya.

## **5.2 Implikasi dan Manfaat Hasil Penelitian**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan pertimbangan bagi industri mikro dan menengah. Berikut ini adalah implikasi penelitian yang dapat dijadikan pertimbangan:

- 1) Melalui penelitian ini, industri mikro dan menengah di Kota Bengkulu dapat lebih memperhatikan kinerja karyawan bagian akuntansinya dengan melihat faktor kompensasi, motivasi dan komitmen organisasional demi mencapai tujuan yang sama.
- 2) Karyawan bagian akuntansi haruslah karyawan yang memiliki dasar pemahaman akuntansi, sehingga akan sangat membantu dalam penyusunan laporan keuangan.
- 3) Untuk mahasiswa Jurusan Akuntansi hasil penelitian ini dapat menjadi referensi dan memperkaya hasil penelitian yang berkaitan dengan kinerja karyawan bagian akuntansi beserta faktor-faktor yang mempengaruhinya.

## **5.3 Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini tidak mempertimbangkan variabel lain yang mungkin dapat mempengaruhi kinerja karyawan misalnya faktor kepemimpinan, faktor

sistem serta faktor situasional. Penelitian ini juga meneliti hanya berdasarkan pada 60 industri di Kota Bengkulu.

#### **5.4 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah peneliti uraikan, maka saran yang dapat direkomendasikan adalah:

- 1) Peneliti selanjutnya sebaiknya menggunakan metode wawancara langsung selain dengan kuesioner sehingga responden dapat memberikan informasi yang mendekati keadaan yang sebenarnya dan mendapatkan data yang lebih akurat.
- 2) Penelitian selanjutnya mungkin dapat membuat variabel-variabel independen (kompensasi, motivasi, komitmen organisasional dan pemahaman akuntansi) dalam penelitian ini saling terikat mempengaruhi kinerja karyawan bagian akuntansi.
- 3) Peneliti selanjutnya diharapkan tidak lagi menggunakan skala pengukuran 3 yaitu ragu-ragu. Karena skala ini diduga membuat data menjadi tidak akurat dan tidak sesuai yang diharapkan.
- 4) Peneliti selanjutnya, dapat meneliti pada industri berskala besar.

L

A

M

P

I

R

A

N



## KUESIONER PENELITIAN

---

### PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN PEMAHAMAN AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI PADA INDUSTRI MIKRO DAN MENENGAH DI KOTA BENGKULU

Yth. Bapak/Ibu/Sdr/i Responden  
Di Tempat

Salam Sejahtera,

Nama Saya Dahlyafni Pratiwi Nababan, mahasiswa semester akhir Jurusan Akuntansi Universitas Bengkulu. Saat ini Saya sedang menyelesaikan tugas akhir penulisan skripsi dengan judul diatas. Maka dari itu diperlukan data-data berkaitan dengan penelitian Saya.

Untuk mendapatkan data yang diperlukan, maka bersama ini Saya mohon bantuan Bapak/Ibu/Sdr/i kiranya dapat mengisi kuesioner (pertanyaan) ini sesuai dengan keadaannya. Jawaban Bapak/Ibu/Sdr/i Saya jamin kerahasiannya. Selain penelitian ini bukanlah untuk mencari pihak manapun, melainkan hanya digunakan untuk kepentingan ilmiah dalam rangka penyelesaian studi pada Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bengkulu. Atas bantuan dan kerjasama yang baik, Saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Dahlyafni Pratiwi Nababan



## DATA RESPONDEN

1. Nama : .....
2. Umur : ..... Tahun
3. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki \*)  
☐ Perempuan
4. Pendidikan terakhir : ☐ SD ☐ Diploma 3 ☐ Lainnya \*)  
☐ SLTP ☐ Strata 1  
☐ SLTA ☐ Strata 2
5. Nama Usaha tempat bekerja : .....
6. Alamat tempat kerja : .....
7. Jabatan/Pekerjaan : .....
8. Lama Bekerja : .....tahun/bulan
9. Status Karyawan : Karyawan Tetap/Karyawan Kontrak \*) coret yang tidak perlu

### Petunjuk Pengisian Kuesioner:

- a. Mohon Bapak/Ibu mengisi jawaban dengan memberi tanda (X atau ) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan).
- b. Pilihan jawaban :
  1. Pilihlah jawaban STS = Sangat Tidak Setuju
  2. Pilihlah jawaban TS = Tidak Setuju
  3. Pilihlah jawaban R = Ragu-Ragu
  4. Pilihlah jawaban S = Setuju
  5. Pilihlah jawaban SS = Sangat Setuju
- c. Kuisisioner ini diisi oleh karyawan.

\*conteng yang perlu

## A. KOMPENSASI

NO	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
1.	Gaji dan upah yang dibayarkan dari perusahaan diukur berdasarkan prestasi saya.					
2.	Pada umumnya rekan sekerja saya dan atasan mengakui bahwa saya memang menguasai pekerjaan saya.					
3.	Promosi yang saya peroleh didasarkan atas prestasi yang saya capai selama ini.					
4.	Program tunjangan didasarkan atas senioritas dan kehadiran.					
5.	Kriteria yang sering digunakan untuk mencapai keputusan promosi adalah prestasi dan senioritas.					
6.	Saya senang karena selalu memulai dan menyelesaikan tugas dengan baik.					
7.	Tugas-tugas yang diberikan atasan kepada saya adalah pekerjaan yang menantang yang harus diselesaikan dalam waktu tertentu.					
8.	Saya diberi wewenang atau hak untuk membuat kebijakan pemeriksaan.					
9.	Selama bekerja disini saya dapat mengembangkan dan memaksimalkan kemampuan serta pengetahuan.					

## B. MOTIVASI

NO	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
1.	Saya memperoleh keamanan kerja yang baik.					
2.	Saya memperoleh bonus atau kenaikan gaji.					
3.	Saya memperoleh hadiah / penghargaan dari atasan.					
4.	Saya mendapatkan kesempatan dalam mengembangkan keahlian dan kemampuan yang saya miliki.					
5.	Saya diberi kesempatan untuk mempelajari hal yang baru.					
6.	Saya dipromosikan / memperoleh pekerjaan yang baik.					
7.	Saya dihormati oleh rekan-rekan sekerja.					
8.	Saya merasa telah mengerjakan sesuatu yang bermanfaat dan merasa rekan-rekan sekerja lebih bersahabat.					

### C. KOMITMEN ORGANISASIONAL

NO	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
1.	Sistem nilai kerja saya sama dengan nilai kerja organisasi tempat dimana saya bekerja.					
2.	Saya selalu merasa bangga menyatakan kepada orang lain bahwa saya bekerja pada organisasi ini.					
3.	Saya dapat bekerja pada organisasi yang berbeda, selama organisasi tersebut memiliki tipe kerja yang sama dengan organisasi saya.					
4.	Organisasi saya memberikan peluang yang terbaik dalam meningkatkan kinerja pekerjaan saya.					
5.	Sesuatu perubahan keadaan yang terjadi pada diri saya saat ini, tidak bisa menyebabkan saya meninggalkan organisasi ini.					
6.	Pilihan saya terhadap organisasi tempat saya bekerja sangat tepat, dan berbagai tugas lainnya sudah saya pertimbangkan pada saat saya bergabung.					
7.	Kepedulian saya terhadap masa depan organisasi dimana saya bekerja sangat besar.					

### D. PEMAHAMAN AKUNTANSI

NO	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
1.	Saya selalu mencatat transaksi-transaksi yang terjadi di perusahaan berdasarkan urutan kejadiannya.					
2.	Di perusahaan Saya, jurnal yang disusun berdasarkan transaksi yang terjadi selalu seimbang antara sisi debit dan sisi kredit.					
3.	Aset yang dibeli, saya kelompokkan ke beban					
4.	Aktiva lancar digunakan dalam kegiatan perusahaan yang umumnya lebih dari satu tahun.					
5.	Dalam tahap pengikhtisaran data keuangan di perusahaan Saya, terdiri dari pembuatan neraca saldo, neraca lajur dan jurnal penyesuaian.					
6.	Saya memahami bahwa neraca saldo merupakan titik awal yang baik untuk penyusunan laporan keuangan.					
7.	Laporan keuangan harus disusun secara sistematis untuk dapat dipahami dan dapat diperbandingkan serta disajikan secara lengkap.					
8.	Saya memahami bahwa laporan laba rugi menunjukkan gambaran kinerja perusahaan selama satu periode.					
9.	Dengan adanya hasil dari penafsiran data Keuangan, membantu Saya dalam pengembangan usaha.					
10.	Saya memahami bahwa penafsiran data keuangan merupakan membaca laporan keuangan yang dihasilkan sehingga dapat diketahui kinerja dan posisi keuangan untuk perusahaan.					

#### **E. KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI**

<b>NO</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1.	Saya memiliki pengetahuan yang baik mengenai pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.					
2.	Saya memiliki pengetahuan teknis atas pekerjaan yang menjadi tugas saya.					
3.	Dalam mengerjakan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya, saya tidak tergantung pada karyawan lain.					
4.	Saya memiliki kemampuan yang baik atas kebijakan (judgment) yang bersifat naluriah.					
5.	Saya memiliki kemampuan dalam berkomunikasi dengan sesama karyawan.					
6.	Saya memiliki kemampuan bekerjasama dengan karyawan lainnya.					
7.	Saya selalu hadir dalam rapat, dan selalu berpartisipasi dalam memberikan pendapat dan ide.					
8.	Saya selalu mengatur pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya termasuk membuat jadwal kerja.					
9.	Saya dapat memimpin, memobilisasi dan memotivasi karyawan lain untuk bekerja lebih baik.					
10.	Saya selalu bersemangat untuk memperbaiki kemampuan diri.					

LAMPIRAN 1

DAFTAR INDUSTRI MIKRO DAN MENENGAH DI KOTA BENGKULU

NO	NAMA INDUSTRI	ALAMAT
	<b>SANDANG</b>	
1	LIMURA	Jl. S. Parman No.16, Kel. Nusa Indah Kec. Ratu Samban Bengkulu
2	BATIK SARI BULAN	Jl. P Natadirja km 6,5 Bengkulu
3	GADING CEMPAKA	Jl. Putri Gading Cempaka RT V Penurunan, Bengkulu
4	LA MENTIQUE	Jl. Putri Gading Cempaka No.30 RT 3 Penurunan, Bengkulu
5	ANGGREK BIRU	Jl. A. Yani Bengkulu
6	BEN'S COLLECTION	Jl. Ciliwung Bawah No.2 RT IV, Bengkulu
7	MAWAR MERAH	Jl. Soeprpto I No 83 Anggut dalam, Bengkulu
8	OVALIA GALLERY	Jl. Soetoyo Tanah Patah, Bengkulu
9	MUSTIKA KENCANA	Jl. P Natadirja Bengkulu
10	OASE GALLERY	Jl. Raflesia Nusa Indah Bengkulu
11	BUNGA COLLECTION	Jl. Raflesia RT 3 No 18 Nusa Indah Bengkulu
12	BERKAT'S	Jl. Putri Gading Cempaka RT 4 Penurunan, Bengkulu
13	AL-SUFI	Jl. Soekarno Hatta No 6 RT 2/1 Anggut atas Kota Bengkulu
14	CEMPAKA PUTIH	Jl. Putri Gading Cempaka RT 4 Penurunan, Bengkulu
15	MAPAT BORDIR	Jl. Sudirman, Bengkulu
	<b>PANGAN</b>	
16	MAYANG SARI	Jl. Lempuing No 12 Bengkulu
17	SUMBER WARAS	Jl. Soekarno Hatta No 52 Bengkulu
18	UD. MEGA TABOT	Jl. P Natadirja No I Bengkulu
19	RF	Jl. Soekarno Hatta Bengkulu
20	MAWAR INDAH	Jl. Timur Indah Ujung No 40 Bengkulu
21	HARAPAN JAYA	Jl. Soekarno Hatta No 9 Bengkulu
22	RAMPAK	Jl. Soekarno Hatta No 38 Bengkulu
23	MURNI RASA	Jl. Soekarno Hatta No 21 Bengkulu
24	YOPITA	Jl. Soekarno Hatta No 52 Bengkulu
25	CITA RASA	Jl. Soekarno Hatta No 11 Bengkulu
26	JOEWANDI	Jl. Soekarno Hatta No 11B Bengkulu
27	LINA	Jl. Soekarno Hatta Bengkulu
28	TIMUR INDAH JAYA	Jl. Timur Indah RT 39 Bengkulu
29	ANGGUT JAYA	Jl. Soekarno Hatta Bengkulu
30	IRT. NURLI	Jl. Hibrida V No. 64 Bengkulu
31	CEMARA INDAH	Jl. Kuala Lempuing RT 17 No 223 Bengkulu
32	ENDE	Jl. Kuala Lempuing RT 24 No 53 Bengkulu
33	KEL. USAHA MANDIRI	Jl. Kapuas I Blok D/9 Bengkulu
34	BIMA	Jl. Timur Indah Ujung RT 11 No 22 Bengkulu

35	RATU SAMBAN	Jl. Soekarno Hatta No 2 RT 02 Bengkulu
36	HARAPAN MAJU	Jl. Kuala Lempuing RT 06/02
37	ANEKA RASA	Jl. Soekarno Hatta No 09 Anggut atas Bengkulu
38	BUCIK YATI WAN	Jl. Soekarno Hatta No 31 RT 01 Bengkulu
39	CHIEKA	Jl. Soekarno Hatta No 10 Bengkulu
40	SARI REZEKI	Jl. Soekarno Hatta No 26 Bengkulu
41	RATNA HOLISTIC	Hibrida Raya No 39
42	ARZEL	Jl. Soekarno Hatta No 51 RT 01 RW 01 Bengkulu
43	SARI RASA	Jl. Soekarno Hatta No 51 RT 01 RW 01 Bengkulu
44	JOEWADA	Jl. Soekarno Hatta No 11 RT 02 RW 01 Bengkulu
45	RAFLESIA GRUP	Jl. Soekarno Hatta No 28 RT 01 RW 01 Bengkulu
46	MUTIA	Jl. Soekarno Hatta No 39 RT 01 RW 01 Bengkulu
47	MEGA RASA	Jl. Soekarno Hatta No 37 RT 01 RW 01 Bengkulu
48	INDAH SARI	Jl. Soekarno Hatta Bengkulu
49	KUE TAR	Jl. Timur Indah Ujung No 90
50	AKILAH-2R	Jl. Soekarno Hatta anggut atas Bengkulu
51	WEMBY	Jl. Soekarno Hatta Bengkulu
	<b>PAPAN</b>	
52	MEUBEL DESTI	Hibrida Raya No 07 RT 23/08
53	MEUBEL ROTAN	Hibrida 13
54	BUNGA JEPARA MEUBEL	Hibrida 7 No 01
55	RAHAYU MEUBEL	Hibrida Raya No 6B RT 07
56	PURNAMA MEUBEL	Hibrida Raya No 07 RT 11
57	RANTI MEUBEL	JL. Setia Negara, Kebun tebeng, Bengkulu
58	LANCAR JAYA	Merapi jaya
59	BENGKULU JAYA	Jl Kapuas V RT 24 RW 4 Bengkulu
60	FIDHOTY ROTAN	Jl. Mangga raya No 29 Bengkulu

*Sumber : Disperindag Kota Bengkulu, 2014*

## LAMPIRAN 2

### DAFTAR INDUSTRI RESPONDEN

NO	NAMA INDUSTRI	ALAMAT	PRODUK
1	LIMURA	Jl. S. Parman No.16, Kel. Nusa Indah Kec. Ratu Samban Bengkulu	Kain Batik Besurek
2	BUCIK YATI IWAN	Jl. Soekarno Hatta No 31 RT 01 Bengkulu	Oleh-oleh Khas Bengkulu
3	INDAH SARI	Jl. Soekarno Hatta Bengkulu	Oleh-oleh Khas Bengkulu
4	RAMPAK SATU	Jl. Soekarno Hatta No 38 Bengkulu	Lempuk Durian, Belindang goreng, Perut Punai, Manisan Terong, Dodol Pisang, Emping Melinjo, Kue Siput, Kue Tar, Cucur Pandan, Regina Keju
5	JOEWADA	Jl. Soekarno Hatta No 11 RT 02 RW 01 Bengkulu	Lempuk Durian, Belindang goreng, Perut Punai, Manisan Terong, Dodol Pisang, Emping Melinjo, Kue Siput, Kue Tar, Cucur Pandan, Regina Keju
6	ANGGUT JAYA	Jl. Soekarno Hatta Bengkulu	Emping melinjo, Lempuk, Kopi bubuk, Siput, Perut punai
7	AKILAH 2R	Jl. Soekarno Hatta anggut atas Bengkulu	Oleh-oleh Khas Bengkulu
8	AL-SUFI	Jl. Soekarno Hatta No 6 RT 2/1 Anggut atas Kota Bengkulu	Kain Batik Besurek
9	YOPITA	Jl. Soekarno Hatta No 52 Bengkulu	Emping melinjo, Lempuk, Kopi bubuk, Siput, Kacang kulit, Perut punai
10	GADING CEMPAKA	Jl. Putri Gading Cempaka RT V Penurunan, Bengkulu	Kain Batik Besurek
11	LA MENTIQUE	Jl. Putri Gading Cempaka No.30 RT 3 Penurunan, Bengkulu	Kain Batik Besurek
12	CITA RASA	Jl. Soekarno Hatta No 11 Bengkulu	Emping melinjo, Lempuk, Kopi bubuk, Siput, dodol, cucur pandan
13	BEN'S COLLECTION	Jl. Ciliwung Bawah No.2 RT IV, Bengkulu	Kain Batik Besurek
14	ENDE	Jl. Kuala Lempuing RT 24 No 53 Bengkulu	Emping melinjo, Siput, Perut punai
15	OASE GALLERY	Jl. Raflesia Nusa Indah Bengkulu	Kain Batik Besurek

16	CEMARA INDAH	Jl. Kuala Lempuing RT 17 No 223 Bengkulu	Emping melinjo, Siput, Perut punai, Keripik malesia
17	AFIF	Jl. Kapuas	Usaha penggilingan ikan tenggiri
18	WEMBY	Jl. Soekarno Hatta Bengkulu	Oleh-oleh Khas Bengkulu
19	RATU SAMBAN	Jl. Soekarno Hatta No 2 RT 02 Bengkulu	Emping melinjo, Lempuk, perut punai
20	CHIEKA	Jl. Soekarno Hatta No 10 Bengkulu	Lempuk Durian, Kopi 1001, Perut Punai, Manisan Terong, Dodol Pisang, Emping Melinjo, Kue Siput, Kue Tar, Cucur Pandan
21	SARI RASA	Jl. Soekarno Hatta No 51 RT 01 RW 01 Bengkulu	Lempuk Durian, Belindang goreng, Perut Punai, Manisan Terong, Dodol Pisang, Emping Melinjo, Kue Siput, Kue Tar, Cucur Pandan, Regina Keju
22	MUTIA	Jl. Soekarno Hatta No 39 RT 01 RW 01 Bengkulu	Lempuk Durian, Belindang goreng, Perut Punai, Manisan Terong, Dodol Pisang, Emping Melinjo, Kue Siput, Kue Tar, Cucur Pandan, Regina Keju
23	FIDHOTY ROTAN	Jl. Mangga raya No 29 Bengkulu	Industri rotan
24	ANEKA RASA	Jl. Soekarno Hatta No 09 Anggut atas Bengkulu	Lempuk Durian, Kopi 1001, Perut Punai, Manisan Terong, Dodol Pisang
25	SARI REZEKI	Jl. Soekarno Hatta No 26 Bengkulu	Lempuk Durian, Kopi 1001, Perut Punai, Manisan Terong, Dodol Pisang, Emping Melinjo, Kue Siput, Kue Tar, Cucur Pandan
26	MAYANG SARI	Jl. Lempuing No 12 Bengkulu	Lempuk Durian
27	HARAPAN JAYA	Jl. Soekarno Hatta No 9 Bengkulu	Emping melinjo, Lempuk, Kopi bubuk, Siput, Kacang kulit, Perut punai
28	MAWAR INDAH	Jl. Timur Indah Ujung No 40 Bengkulu	Kue Tart, Manisan Terong, Sari Jeruk, Kue Sangko, Manisan rumput laut, Keripik singkong
29	ANGGREK BIRU	Jl. A. Yani Bengkulu	Kain Batik Besurek
30	OVALIA GALLERY	Jl. Soetoyo Tanah Patah, Bengkulu	Kain Batik Besurek
31	BENGKULU JAYA	Jl Kapuas V RT 24 RW 4 Bengkulu	Kerajinan dan Anyaman
32	MUSTIKA KENCANA	Jl. P Natadirja Bengkulu	Kain Batik Besurek



**LAMPIRAN 3****TABULASI DATA**

KOMPENSASI										
R	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	TOTAL
1	4	5	4	3	4	4	5	4	4	37
2	4	5	4	3	3	5	5	4	5	38
3	4	5	4	2	3	5	5	4	5	37
4	4	5	4	3	3	4	5	4	4	36
5	4	2	3	3	3	4	4	4	2	29
6	4	5	4	4	3	4	5	4	4	37
7	4	4	4	3	3	4	4	4	4	34
8	4	4	4	3	4	4	5	4	4	36
9	4	4	4	3	3	4	5	4	4	35
10	4	5	4	3	4	4	5	4	4	37
11	3	3	4	4	3	4	3	2	4	30
12	5	4	4	3	3	4	4	4	4	35
13	4	4	3	4	3	5	5	4	4	36
14	4	5	4	3	4	5	4	5	5	39
15	4	5	4	4	3	4	4	4	4	36
16	4	5	4	3	3	4	5	4	5	37
17	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
18	5	5	4	3	4	5	4	5	5	40
19	3	2	4	4	3	4	4	3	4	31
20	4	5	4	3	3	5	4	4	4	36

21	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
22	3	2	2	4	2	4	4	2	4	27
23	4	3	4	3	3	4	4	4	4	33
24	4	4	4	4	4	4	3	2	3	32
25	4	5	4	3	3	4	4	4	5	36
26	5	4	5	3	4	5	5	4	4	39
27	4	4	3	4	3	4	4	4	4	34
28	4	5	4	3	3	4	5	4	4	36
29	4	4	4	3	4	4	5	4	4	36
30	4	5	4	3	3	5	5	4	4	37
31	4	4	3	3	3	4	5	4	4	34
32	5	5	4	3	4	5	5	4	5	40

MOTIVASI									
R	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	TOTAL
1	3	4	4	4	4	3	4	4	30
2	3	4	4	4	4	3	4	4	30
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	4	4	4	3	4	4	30
5	4	4	4	4	4	3	5	4	32
6	3	4	4	4	4	4	5	4	32
7	3	4	4	4	4	4	4	4	31

8	3	4	4	3	4	3	3	4	28
9	4	4	4	4	4	3	5	4	32
10	3	4	4	4	4	3	5	4	31
11	4	3	4	4	4	4	4	4	31
12	3	5	4	4	4	4	4	4	32
13	3	4	4	4	4	3	4	4	30
14	4	3	4	4	4	4	5	4	32
15	5	4	4	4	4	4	4	4	33
16	4	4	4	4	4	3	4	4	31
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18	5	5	5	5	5	4	5	5	39
19	4	4	3	3	4	4	4	4	30
20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21	4	5	5	4	5	5	4	4	36
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	4	4	4	4	4	4	3	3	30
25	4	4	3	4	4	4	4	5	32
26	2	3	2	4	4	2	4	4	25
27	3	4	4	4	4	2	4	4	29
28	4	4	4	5	5	3	4	4	33
29	4	4	2	4	4	3	4	4	29
30	4	4	3	4	4	3	4	4	30
31	4	4	4	4	4	3	4	4	31
32	3	4	3	4	4	3	4	4	29

KOMITMEN ORGANISASIONAL								
R	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	4	28
2	4	4	4	4	4	4	4	28
3	4	4	4	4	3	4	4	27
4	4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	4	4	4	4	4	28
6	4	4	4	4	5	4	4	29
7	4	4	3	4	3	4	4	26
8	4	4	4	4	3	4	4	27
9	4	4	4	4	3	4	4	27
10	4	4	4	4	3	4	5	28
11	3	4	4	4	4	4	4	27
12	4	4	2	3	3	4	4	24
13	4	4	4	4	3	4	4	27
14	4	4	4	4	3	4	4	27
15	4	4	4	4	4	4	4	28
16	4	4	4	3	3	3	3	24
17	4	4	4	4	4	4	4	28
18	4	4	5	5	5	5	5	33
19	3	2	2	3	2	4	4	20
20	4	4	4	4	4	4	4	28
21	3	4	4	4	4	4	4	27
22	4	4	4	5	4	4	5	30

23	4	4	4	4	4	4	4	28
24	2	3	3	4	3	4	5	24
25	4	4	4	4	3	4	4	27
26	4	3	2	4	4	4	4	25
27	2	4	4	3	2	3	4	22
28	4	4	3	4	3	4	4	26
29	3	4	4	4	3	4	4	26
30	4	4	3	4	3	4	4	26
31	4	4	4	5	3	4	5	29
32	4	4	3	3	3	4	4	25

PEMAHAMAN AKUNTANSI											
R	PA1	PA2	PA3	PA4	PA5	PA6	PA7	PA8	PA9	PA10	TOTAL
1	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37
2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
5	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
6	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
7	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
8	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
9	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	41
10	5	5	3	4	3	4	4	4	4	4	40

11	4	2	3	3	2	3	3	4	3	3	30
12	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
13	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
14	5	5	3	4	3	4	4	4	4	4	40
15	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	44
16	4	3	3	2	3	4	4	4	4	4	35
17	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	36
18	5	4	2	2	4	4	5	5	5	5	41
19	5	5	2	4	2	4	4	3	4	4	37
20	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	35
21	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
22	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	47
23	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
24	5	4	3	3	3	4	5	5	5	5	42
25	5	4	3	4	3	4	5	5	5	5	43
26	3	4	4	2	3	4	4	4	4	4	36
27	5	4	3	4	2	3	4	3	4	3	35
28	5	4	2	4	2	3	4	4	4	4	36
29	4	4	2	3	2	3	4	3	4	4	33
30	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	36
31	4	4	2	4	2	3	4	4	4	4	35
32	5	5	2	5	2	4	4	4	4	4	39

KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI											
R	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	TOTAL
1	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	44
2	4	4	3	4	5	5	4	4	4	4	41
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
5	4	4	3	4	4	5	5	5	4	5	43
6	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	41
7	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	41
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
10	4	4	3	4	5	5	4	4	4	5	42
11	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
12	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	45
13	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	44
14	4	4	3	4	5	5	4	5	4	5	43
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	5	5	2	4	4	4	4	3	4	4	39
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
22	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	40

23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	5	5	5	4	5	5	4	3	5	5	46
25	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
26	5	4	4	3	4	4	5	4	5	5	43
27	4	4	2	3	4	4	4	4	4	5	38
28	4	4	2	4	5	5	4	5	4	5	42
29	4	4	2	3	4	4	4	4	4	5	38
30	4	4	2	3	4	2	4	3	4	5	35
31	4	5	2	3	4	5	4	5	4	4	40
32	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	40



KOMPENSASI										
R	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	TOTAL
1	4	5	4	3	4	4	5	4	4	37
2	4	5	4	3	3	5	5	4	5	38
3	4	5	4	2	3	5	5	4	5	37
4	4	5	4	3	3	4	5	4	4	36
5	4	2	3	3	3	4	4	4	2	29
6	4	5	4	4	3	4	5	4	4	37
7	4	4	4	3	3	4	4	4	4	34
8	4	4	4	3	4	4	5	4	4	36
9	4	4	4	3	3	4	5	4	4	35
10	4	5	4	3	4	4	5	4	4	37
11	3	3	4	4	3	4	3	2	4	30
12	5	4	4	3	3	4	4	4	4	35
13	4	4	3	4	3	5	5	4	4	36
14	4	5	4	3	4	5	4	5	5	39
15	4	5	4	4	3	4	4	4	4	36
16	4	5	4	3	3	4	5	4	5	37
17	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
18	5	5	4	3	4	5	4	5	5	40
19	3	2	4	4	3	4	4	3	4	31
20	4	5	4	3	3	5	4	4	4	36
21	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
22	3	2	2	4	2	4	4	2	4	27
23	4	3	4	3	3	4	4	4	4	33
24	4	4	4	4	4	4	3	2	3	32
25	4	5	4	3	3	4	4	4	5	36
26	5	4	5	3	4	5	5	4	4	39
27	4	4	3	4	3	4	4	4	4	34
28	4	5	4	3	3	4	5	4	4	36
29	4	4	4	3	4	4	5	4	4	36
30	4	5	4	3	3	5	5	4	4	37
31	4	4	3	3	3	4	5	4	4	34
32	5	5	4	3	4	5	5	4	5	40

MOTIVASI									
R	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	TOTAL
1	3	4	4	4	4	3	4	4	30
2	3	4	4	4	4	3	4	4	30
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	4	4	4	3	4	4	30
5	4	4	4	4	4	3	5	4	32
6	3	4	4	4	4	4	5	4	32
7	3	4	4	4	4	4	4	4	31
8	3	4	4	3	4	3	3	4	28
9	4	4	4	4	4	3	5	4	32
10	3	4	4	4	4	3	5	4	31
11	4	3	4	4	4	4	4	4	31
12	3	5	4	4	4	4	4	4	32
13	3	4	4	4	4	3	4	4	30
14	4	3	4	4	4	4	5	4	32
15	5	4	4	4	4	4	4	4	33
16	4	4	4	4	4	3	4	4	31
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18	5	5	5	5	5	4	5	5	39
19	4	4	3	3	4	4	4	4	30
20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21	4	5	5	4	5	5	4	4	36
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	4	4	4	4	4	4	3	3	30
25	4	4	3	4	4	4	4	5	32
26	2	3	2	4	4	2	4	4	25
27	3	4	4	4	4	2	4	4	29
28	4	4	4	5	5	3	4	4	33
29	4	4	2	4	4	3	4	4	29
30	4	4	3	4	4	3	4	4	30
31	4	4	4	4	4	3	4	4	31
32	3	4	3	4	4	3	4	4	29

KOMITMEN ORGANISASIONAL								
R	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	4	28
2	4	4	4	4	4	4	4	28
3	4	4	4	4	3	4	4	27
4	4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	4	4	4	4	4	28
6	4	4	4	4	5	4	4	29
7	4	4	3	4	3	4	4	26
8	4	4	4	4	3	4	4	27
9	4	4	4	4	3	4	4	27
10	4	4	4	4	3	4	5	28
11	3	4	4	4	4	4	4	27
12	4	4	2	3	3	4	4	24
13	4	4	4	4	3	4	4	27
14	4	4	4	4	3	4	4	27
15	4	4	4	4	4	4	4	28
16	4	4	4	3	3	3	3	24
17	4	4	4	4	4	4	4	28
18	4	4	5	5	5	5	5	33
19	3	2	2	3	2	4	4	20
20	4	4	4	4	4	4	4	28
21	3	4	4	4	4	4	4	27
22	4	4	4	5	4	4	5	30
23	4	4	4	4	4	4	4	28
24	2	3	3	4	3	4	5	24
25	4	4	4	4	3	4	4	27
26	4	3	2	4	4	4	4	25
27	2	4	4	3	2	3	4	22
28	4	4	3	4	3	4	4	26
29	3	4	4	4	3	4	4	26
30	4	4	3	4	3	4	4	26
31	4	4	4	5	3	4	5	29
32	4	4	3	3	3	4	4	25

PEMAHAMAN AKUNTANSI											
R	PA1	PA2	PA3	PA4	PA5	PA6	PA7	PA8	PA9	PA10	TOTAL
1	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37
2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
5	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
6	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
7	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
8	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
9	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	41
10	5	5	3	4	3	4	4	4	4	4	40
11	4	2	3	3	2	3	3	4	3	3	30
12	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
13	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
14	5	5	3	4	3	4	4	4	4	4	40
15	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	44
16	4	3	3	2	3	4	4	4	4	4	35
17	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	36
18	5	4	2	2	4	4	5	5	5	5	41
19	5	5	2	4	2	4	4	3	4	4	37
20	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	35
21	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
22	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	47
23	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
24	5	4	3	3	3	4	5	5	5	5	42
25	5	4	3	4	3	4	5	5	5	5	43
26	3	4	4	2	3	4	4	4	4	4	36
27	5	4	3	4	2	3	4	3	4	3	35
28	5	4	2	4	2	3	4	4	4	4	36
29	4	4	2	3	2	3	4	3	4	4	33
30	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	36
31	4	4	2	4	2	3	4	4	4	4	35
32	5	5	2	5	2	4	4	4	4	4	39

KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI											
R	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	TOTAL
1	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	44
2	4	4	3	4	5	5	4	4	4	4	41
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
5	4	4	3	4	4	5	5	5	4	5	43
6	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	41
7	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	41
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
10	4	4	3	4	5	5	4	4	4	5	42
11	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
12	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	45
13	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	44
14	4	4	3	4	5	5	4	5	4	5	43
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	5	5	2	4	4	4	4	3	4	4	39
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
22	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	40
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	5	5	5	4	5	5	4	3	5	5	46
25	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
26	5	4	4	3	4	4	5	4	5	5	43
27	4	4	2	3	4	4	4	4	4	5	38
28	4	4	2	4	5	5	4	5	4	5	42
29	4	4	2	3	4	4	4	4	4	5	38
30	4	4	2	3	4	2	4	3	4	5	35
31	4	5	2	3	4	5	4	5	4	4	40
32	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	40

**LAMPIRAN 4****DEMOGRAFI RESPONDEN****Umur**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<25	2	6.2	6.2	6.2
	26-35	6	18.8	18.8	25.0
	36-45	8	25.0	25.0	50.0
	46-55	10	31.2	31.2	81.2
	>56	6	18.8	18.8	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

**Jenis\_Kelamin**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	7	21.9	21.9	21.9
	Perempuan	25	78.1	78.1	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

**Lama\_Bekerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5 Tahun	9	28.1	28.1	28.1
	6-10 Tahun	20	62.5	62.5	90.6
	>10 Tahun	3	9.4	9.4	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

**Pendidikan\_Terakhir**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTP	1	3.1	3.1	3.1
	SLTA	24	75.0	75.0	78.1
	Diploma 3	3	9.4	9.4	87.5
	Strata 1	4	12.5	12.5	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

**Status\_Karyawan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Karyawan tetap	30	93.8	93.8	93.8
	Karyawan kontrak	2	6.2	6.2	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

## 1) KOMPENSASI

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KP1	32	3	5	4.03	.474
KP2	32	2	5	4.22	.941
KP3	32	2	5	3.84	.515
KP4	32	2	4	3.25	.508
KP5	32	2	4	3.28	.523
KP6	32	4	5	4.28	.457
KP7	32	3	5	4.44	.619
KP8	32	2	5	3.84	.677
KP9	32	2	5	4.13	.609
KP	32	27	40	35.31	2.989
Valid N (listwise)	32				

## 2) MOTIVASI

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
MT1	32	2	5	3.66	.653
MT2	32	3	5	4.00	.440
MT3	32	2	5	3.81	.644
MT4	32	3	5	4.00	.359
MT5	32	4	5	4.09	.296
MT6	32	2	5	3.47	.671
MT7	32	3	5	4.13	.492
MT8	32	3	5	4.03	.309
MT	32	25	39	31.19	2.348
Valid N (listwise)	32				

## 3) KOMITMEN ORGANISASIONAL

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KO1	32	2	4	3.75	.568
KO2	32	2	4	3.88	.421
KO3	32	2	5	3.69	.693
KO4	32	3	5	3.94	.504
KO5	32	2	5	3.44	.716
KO6	32	3	5	3.97	.309
KO7	32	3	5	4.12	.421
KO	32	20	33	26.78	2.366
Valid N (listwise)	32				

#### 4) PEMAHAMAN AKUNTANSI

##### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
PA1	32	3	5	4.38	.554
PA2	32	2	5	4.13	.609
PA3	32	2	5	3.09	.893
PA4	32	2	5	3.53	.803
PA5	32	2	5	3.03	.822
PA6	32	3	5	3.91	.466
PA7	32	3	5	4.16	.448
PA8	32	3	5	4.09	.530
PA9	32	3	5	4.16	.448
PA10	32	3	5	4.09	.466
PA	32	30	48	38.56	3.758
Valid N (listwise)	32				

#### 5) KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI

##### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KK1	32	4	5	4.12	.336
KK2	32	4	5	4.12	.336
KK3	32	2	5	3.38	.907
KK4	32	3	5	3.88	.492
KK5	32	4	5	4.28	.457
KK6	32	2	5	4.34	.653
KK7	32	3	5	4.06	.354
KK8	32	3	5	4.16	.628
KK9	32	3	5	4.06	.354
KK10	32	4	5	4.50	.508
KK	32	35	50	40.91	2.833
Valid N (listwise)	32				



## UJI VALIDITAS

## 1. KOMPENSASI

## Correlations

		KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	KP9	KP
KP1	Pearson Correlation	1	.490**	.417*	-.435*	.484**	.405*	.282	.618**	.209	.699**
	Sig. (2-tailed)		.004	.018	.013	.005	.022	.118	.000	.250	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
KP2	Pearson Correlation	.490**	1	.472**	-.388*	.330	.377*	.439*	.561**	.570**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.004		.006	.028	.065	.033	.012	.001	.001	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
KP3	Pearson Correlation	.417*	.472**	1	-.339	.528**	.193	.120	.298	.270	.599**
	Sig. (2-tailed)	.018	.006		.058	.002	.290	.512	.098	.135	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
KP4	Pearson Correlation	-.435*	-.388*	-.339	1	-.273	-.313	-.462**	-.539**	-.313	-.457**
	Sig. (2-tailed)	.013	.028	.058		.130	.081	.008	.001	.081	.009
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
KP5	Pearson Correlation	.484**	.330	.528**	-.273	1	.198	.106	.310	.089	.541**
	Sig. (2-tailed)	.005	.065	.002	.130		.276	.564	.084	.629	.001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
KP6	Pearson Correlation	.405*	.377*	.193	-.313	.198	1	.235	.355*	.449**	.572**
	Sig. (2-tailed)	.022	.033	.290	.081	.276		.195	.046	.010	.001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
KP7	Pearson Correlation	.282	.439*	.120	-.462**	.106	.235	1	.476**	.278	.552**
	Sig. (2-tailed)	.118	.012	.512	.008	.564	.195		.006	.123	.001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
KP8	Pearson Correlation	.618**	.561**	.298	-.539**	.310	.355*	.476**	1	.362*	.742**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.098	.001	.084	.046	.006		.042	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
KP9	Pearson Correlation	.209	.570**	.270	-.313	.089	.449**	.278	.362*	1	.634**
	Sig. (2-tailed)	.250	.001	.135	.081	.629	.010	.123	.042		.000

	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
KP	Pearson Correlation	.699**	.858**	.599**	-.457**	.541**	.572**	.552**	.742**	.634**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.009	.001	.001	.001	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## 2. MOTIVASI

Correlations

		MT1	MT2	MT3	MT4	MT5	MT6	MT7	MT8	MT
MT1	Pearson Correlation	1	.225	.302	.275	.339	.527**	.138	.215	.696**
	Sig. (2-tailed)		.217	.093	.128	.058	.002	.451	.238	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
MT2	Pearson Correlation	.225	1	.455**	.204	.495**	.328	.000	.237	.593**
	Sig. (2-tailed)	.217		.009	.262	.004	.067	1.000	.192	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
MT3	Pearson Correlation	.302	.455**	1	.279	.433*	.433*	.178	.030	.706**
	Sig. (2-tailed)	.093	.009		.122	.013	.013	.329	.869	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
MT4	Pearson Correlation	.275	.204	.279	1	.606**	.000	.365*	.290	.535**
	Sig. (2-tailed)	.128	.262	.122		.000	1.000	.040	.107	.002
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
MT5	Pearson Correlation	.339	.495**	.433*	.606**	1	.259	.138	.319	.670**
	Sig. (2-tailed)	.058	.004	.013	.000		.153	.450	.075	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
MT6	Pearson Correlation	.527**	.328	.433*	.000	.259	1	.012	.082	.659**
	Sig. (2-tailed)	.002	.067	.013	1.000	.153		.947	.654	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
MT7	Pearson Correlation	.138	.000	.178	.365*	.138	.012	1	.397*	.426*

	Sig. (2-tailed)	.451	1.000	.329	.040	.450	.947		.024	.015
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
MT8	Pearson Correlation	.215	.237	.030	.290	.319	.082	.397	1	.436
	Sig. (2-tailed)	.238	.192	.869	.107	.075	.654	.024		.013
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
MT	Pearson Correlation	.696**	.593**	.706**	.535**	.670**	.659**	.426*	.436*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.015	.013	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### 3. KOMITMEN ORGANISASIONAL

		Correlations							
		KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO
KO1	Pearson Correlation	1	.405*	.123	.282	.357*	.321	-.135	.534**
	Sig. (2-tailed)		.022	.502	.118	.045	.073	.462	.002
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
KO2	Pearson Correlation	.405*	1	.636**	.266	.294	-.031	-.091	.587**
	Sig. (2-tailed)	.022		.000	.141	.102	.867	.621	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
KO3	Pearson Correlation	.123	.636**	1	.497**	.415*	.103	.138	.705**
	Sig. (2-tailed)	.502	.000		.004	.018	.573	.451	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
KO4	Pearson Correlation	.282	.266	.497**	1	.525**	.608**	.646**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.118	.141	.004		.002	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
KO5	Pearson Correlation	.357*	.294	.415*	.525**	1	.501**	.134	.763**
	Sig. (2-tailed)	.045	.102	.018	.002		.004	.465	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
KO6	Pearson Correlation	.321	-.031	.103	.608**	.501**	1	.526**	.607**
	Sig. (2-tailed)	.073	.867	.573	.000	.004		.002	.000

	N	32	32	32	32	32	32	32	32
KO7	Pearson Correlation	-.135	-.091	.138	.646**	.134	.526**	1	.417*
	Sig. (2-tailed)	.462	.621	.451	.000	.465	.002		.018
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
KO	Pearson Correlation	.534**	.587**	.705**	.827**	.763**	.607**	.417*	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.018	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### 4. PEMAHAMAN AKUNTANSI

##### Correlations

		PA1	PA2	PA3	PA4	PA5	PA6	PA7	PA8	PA9	PA10	PA
PA1	Pearson Correlation	1	.526**	-.139	.408*	.115	.141	.407*	.206	.407*	.360*	.500**
	Sig. (2-tailed)		.002	.449	.020	.530	.442	.021	.258	.021	.043	.004
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
PA2	Pearson Correlation	.526**	1	-.022	.454**	.185	.384*	.281	-.037	.281	.299	.518**
	Sig. (2-tailed)	.002		.904	.009	.310	.030	.119	.839	.119	.097	.002
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
PA3	Pearson Correlation	-.139	-.022	1	.198	.479**	.410*	.204	.321	.204	.056	.512**
	Sig. (2-tailed)	.449	.904		.277	.006	.020	.262	.073	.262	.762	.003
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
PA4	Pearson Correlation	.408*	.454**	.198	1	-.173	.051	.031	-.045	.031	-.051	.358*
	Sig. (2-tailed)	.020	.009	.277		.345	.781	.867	.807	.867	.781	.045
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
PA5	Pearson Correlation	.115	.185	.479**	-.173	1	.766**	.599**	.659**	.599**	.582**	.746**
	Sig. (2-tailed)	.530	.310	.006	.345		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
PA6	Pearson Correlation	.141	.384*	.410*	.051	.766**	1	.537**	.559**	.537**	.637**	.769**
	Sig. (2-tailed)	.442	.030	.020	.781	.000		.002	.001	.002	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
PA7	Pearson Correlation	.407*	.281	.204	.031	.599**	.537**	1	.751**	1.000**	.856**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.021	.119	.262	.867	.000	.002		.000	.000	.000	.000

	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
PA8	Pearson Correlation	.206	-.037	.321	-.045	.659**	.559**	.751**	1	.751**	.747**	.717**
	Sig. (2-tailed)	.258	.839	.073	.807	.000	.001	.000		.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
PA9	Pearson Correlation	.407**	.281	.204	.031	.599**	.537**	1.000**	.751**	1	.856**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.021	.119	.262	.867	.000	.002	.000	.000		.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
PA10	Pearson Correlation	.360*	.299	.056	-.051	.582**	.637**	.856**	.747**	.856**	1	.743**
	Sig. (2-tailed)	.043	.097	.762	.781	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
PA	Pearson Correlation	.500**	.518**	.512**	.358*	.746**	.769**	.808**	.717**	.808**	.743**	1
	Sig. (2-tailed)	.004	.002	.003	.045	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## 5. KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI

Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK
KK1	Pearson Correlation	1	.714**	.265	.098	.184	.092	.475**	-.248	.747**	.189	.487**
	Sig. (2-tailed)		.000	.143	.595	.314	.617	.006	.170	.000	.300	.005
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
KK2	Pearson Correlation	.714**	1	.053	.098	.184	.239	.204	-.096	.475**	.000	.386*
	Sig. (2-tailed)	.000		.774	.595	.314	.188	.264	.603	.006	1.000	.029
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
KK3	Pearson Correlation	.265	.053	1	.470**	.282	.211	.126	.120	.327	-.070	.604**
	Sig. (2-tailed)	.143	.774		.007	.118	.246	.493	.512	.068	.703	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
KK4	Pearson Correlation	.098	.098	.470**	1	.305	.339	.046	.065	.046	-.129	.478**

	Sig. (2-tailed)	.595	.595	.007		.090	.058	.801	.723	.801	.481	.006
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
KK5	Pearson Correlation	.184	.184	.282	.305	1	.639**	.087	.404*	.287	.487**	.719**
	Sig. (2-tailed)	.314	.314	.118	.090		.000	.634	.022	.111	.005	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
KK6	Pearson Correlation	.092	.239	.211	.339	.639**	1	.183	.573**	.183	.340	.733**
	Sig. (2-tailed)	.617	.188	.246	.058	.000		.315	.001	.315	.057	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
KK7	Pearson Correlation	.475**	.204	.126	.046	.087	.183	1	.245	.742**	.359*	.521**
	Sig. (2-tailed)	.006	.264	.493	.801	.634	.315		.176	.000	.043	.002
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
KK8	Pearson Correlation	-.248	-.096	.120	.065	.404*	.573**	.245	1	-.045	.253	.498**
	Sig. (2-tailed)	.170	.603	.512	.723	.022	.001	.176		.805	.163	.004
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
KK9	Pearson Correlation	.747**	.475**	.327	.046	.287	.183	.742**	-.045	1	.359*	.618**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.068	.801	.111	.315	.000	.805		.043	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
KK10	Pearson Correlation	.189	.000	-.070	-.129	.487**	.340	.359*	.253	.359*	1	.460**
	Sig. (2-tailed)	.300	1.000	.703	.481	.005	.057	.043	.163	.043		.008
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
KK	Pearson Correlation	.487**	.386*	.604**	.478**	.719**	.733**	.521**	.498**	.618**	.460**	1
	Sig. (2-tailed)	.005	.029	.000	.006	.000	.000	.002	.004	.000	.008	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 10

REGRESI

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.541 <sup>a</sup>	.293	.188	2.55240

a. Predictors: (Constant), PA, KP, KO, MT

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	72.821	4	18.205	2.794	.046 <sup>a</sup>
	Residual	175.898	27	6.515		
	Total	248.719	31			

a. Predictors: (Constant), PA, KP, KO, MT

b. Dependent Variable: KK

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	12.647	9.033		1.400	.173					
	KP	.188	.156	.198	1.208	.237	.186	.226	.196	.972	1.029
	MT	.265	.236	.219	1.121	.272	.362	.211	.181	.684	1.462
	KO	.115	.232	.096	.498	.622	.300	.095	.081	.699	1.430
	PA	.267	.127	.354	2.100	.045	.417	.375	.340	.924	1.083

a. Dependent Variable: KK

**LAMPIRAN 7****UJI RELIABILITAS****1. KOMPENSASI****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.706	9

**2. MOTIVASI****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.720	8

**3. KOMITMEN ORGANISASIONAL****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.746	7

**4. PEMAHAMAN AKUNTANSI****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.803	10

**5. KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.720	10



# LAMPIRAN 8

## UJI NORMALITAS

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		KP	MT	KO	PA	KK
N		32	32	32	32	32
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	35.3125	31.1875	26.7812	38.5625	40.9062
	Std. Deviation	2.98855	2.34779	2.36554	3.75832	2.83252
Most Extreme Differences	Absolute	.185	.240	.193	.141	.188
	Positive	.130	.240	.178	.141	.188
	Negative	-.185	-.150	-.193	-.109	-.125
Kolmogorov-Smirnov Z		1.045	1.356	1.092	.799	1.063
Asymp. Sig. (2-tailed)		.225	.051	.184	.547	.208
a. Test distribution is Normal.						

### Deskriptif statistik

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KP	32	27.00	40.00	35.3125	2.98855
MT	32	25.00	39.00	31.1875	2.34779
KO	32	20.00	33.00	26.7812	2.36554
PA	32	30.00	48.00	38.5625	3.75832
KK	32	35.00	50.00	40.9062	2.83252
Valid N (listwise)	32				

**LAMPIRAN 9**

**UJI MULTIKOLONIERITAS DAN HETEROKEDASTISITAS**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-2.399	2.137		-1.123	.271		
KP	.018	.037	.089	.489	.629	.972	1.029
MT	-.007	.056	-.027	-.124	.902	.684	1.462
KO	.019	.055	.076	.354	.726	.699	1.430
PA	.056	.030	.347	1.864	.073	.924	1.083

a. Dependent Variable: ABS



## PEMERINTAH PROVINSI BENGKULU

DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH, PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN

Jl. S. Parman No. 21 Bengkulu ☎ (0736) 21275, ☎ (0736) 26272 38227 Kode Pos 38227

Jl. Pembangunan No. 7 Bengkulu ☎ (0736) 21570 ☎ (0736) 21906 Kode Pos 38225

**BENGKULU**

### SURAT IZIN PENELITIAN

Nomor : 800 / 381 /DKUKMPP/01/VI/2014

Sehubungan dengan surat Rekomendasi dari Wakil Dekan Bidang Akademik Universitas Bengkulu Jurusan S-I Akuntansi Ekstensi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Nomor : 1507/UN30.10/LT/2014 tanggal 20 Mei 2014 Perihal : Izin Penelitian , Kepala Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah, Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Bengkulu,

#### MEMBERI IZIN KEPADA

Nama : Dahlyafni Pratiwi Nababan  
NPM : C1C110086  
Fakultas : S-1 Akuntansi Ekstensi

Yang bersangkutan akan melakukan penelitian / mengambil data di Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Bengkulu untuk mendukung pelaksanaan kegiatan penelitian Skripsi yang berjudul **"Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Komitmen Organisasional dan Pemahaman Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akutansi Kota Bengkulu "**.

Perlu diketahui bahwa dalam melaksanakan penelitian harus mengikuti ketentuan-ketentuan sebagai berikut :

1. Dalam melaksanakan penelitian harus mematuhi ketentuan dan tata tertib yang berlaku di Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Bengkulu.
2. Dilarang merekam dan mengambil gambar / foto didalam kantor Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Bengkulu.
3. Hasil penelitian hanya untuk kepentingan akademis, tidak untuk dipublikasikan.
4. Hasil penelitian wajib diserahkan kepada Kepala Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Bengkulu.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bengkulu, 05 Juni 2014

Kepala Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah,  
Perindustrian dan Perdagangan

Provinsi Bengkulu  
Mewakili  
DINAS KOPERASI  
UKM PERINDUSTRIAN  
DAN PERDAGANGAN  
Nopti Suryadi SE.MM  
Pembina Tk.I  
NIP 19621102 199003 1 003

## **BIODATA MAHASISWA**

### **IDENTITAS DIRI :**

Nama : Dahlyafni Pratiwi Nababan  
NPM : C1C110086  
Tempat Tanggal Lahir : Bengkulu, 4 Januari 1992  
Agama : Kristen  
Alamat : Jl.Hibrida XV No. 09 RT.14; RW.04 Bengkulu  
Asal SLTA : SMA Negeri 4 Bengkulu

### **Nama Orang Tua**

Ayah : Amran Nababan  
Ibu : Margaretha Manullang  
Pekerjaan Orang Tua  
Ayah : Pegawai Negeri Sipil  
Ibu : Ibu Rumah Tangga

### **Riwayat Pendidikan**

SD : SD Sint Carolus Bengkulu Tahun 1998-2004  
SMP : SMP Sint Carolus Bengkulu Tahun 2004-2007  
SMA : SMA Negeri 4 Bengkulu Tahun 2007-2010

Bengkulu, 30 Juni 2014

Dahlyafni Pratiwi Nababan

C1C110086